

両立支援のひろば 掲載原稿

1. 計画期間 平成 28 年 1 月 1 日～平成 37 年 12 月 31 日

2. 目標

- (1) 妊娠から出産、育児に関する諸制度の周知や雇用環境の整備を行い、家庭生活を大切にでき、且つ安心して働くことのできる職場づくりをめざします。
- (2) 次世代を担う若年者への教育・支援の一環として、当法人の運営する事業所の機能を積極的に提供します。

3. 対策及び実施時期

- (1) の① 育児・介護休業法、雇用保険法、労働基準法、就業規則等に基づいた諸制度に関する情報を 職員会議または全体職員研修などの機会を通じて紹介します。
(平成 28 年度～30 年度)
- (1) の② 当法人の育児休業・介護休業に関する規程を見直し、女性職員が子育てしながらキャリア形成をめざせる環境を整備し、併せて男性の子育て目的の休暇取得を推奨します。
(平成 28 年度)
- (1) の③ 子育てしながら働き続けている先輩女性職員をロールモデル並びに助言者として養成し、後輩が出産後も働き続けることへの支援を行います。
(平成 28 年度～計画期間中)
- (2) 社会福祉事業を営む社会福祉法人として、学校教育の一環として実施される「14 歳の挑戦」やボランティア活動等の機会を提供し、又は精神保健福祉士、社会福祉主事、看護師、保健師、教員、ホームヘルパー等の養成実習施設として、学生等の積極的な受け入れを推進します。
(平成 28 年度～計画期間中)